

### Verksamhetsberättelse 2015-2016

**Styrelse:** Fredrik Bondestam; Mathias Ericsson; Paulina de los Reyes (ordförande); Charlotte Holgersson; Tanja Joelsson; Lena Martinsson (vice-ordförande); Linda Sandberg (kassör); Silje Lundgren; Sofia Strid; Jessika Svensson; Sara Edenheim (suppleant).

**Styrelsemöten:** Styrelsen har under verksamhetsåret hållit nio styrelsemöten:  
2015: 27 april, 8 juni, 2 september, 14 december  
2016: 1 februari (IRL), 2 mars, 9 juni, 7 september, 18 oktober

Styrelsens arbete har under 2016 genomförts av frågor kring genusforskningens relevans i vår samtid. Styrelsen har som tidigare arbetat med att tydliggöra genusforskningens relevans gentemot forskningsråden och forskningspolitiken. Men styrelsen har även sett ett behov av att diskutera frågan om relevans i ett vidare perspektiv och hur genusforskningen på mer direkta sätt kan agera och organiseras för att påverka eller stödja krafter som påverkar samhällsutvecklingen. Frågan om hur forskningsfältet säkerställer sin relevans har aktualiserats som en reaktion mot den samtida normaliseringen av rasism, nationalism och social nedrustning men också som en kritik till forskningsvillkor som försvårar forskares engagemang i sociala rörelser. Styrelsens önskemål har varit att betona genusforskningens förmågor att påverka berättelser om vår samtid och agera förändrande genom att nätverka och mobilisera.

Den verksamhetsplan som styrelsen har arbetat utifrån har haft rubrikerna: Forskningspolitik, Nätverk, Ekonomi och organisation, Medlemsrekrytering, Postdoktor- och doktorandnätverk, Andra samarbeten och Lokalavdelningen i Umeå. Verksamheten kommer att sammanfattas under dessa rubriker. Verksamhetsplanen finns som bilaga.

#### Forskningspolitik

**Remissvar SOU2016:29:** SGF skickade in ett yttrande över utredningen "Trygghet och attraktivitet – en forskarkarriär för framtiden SOU 2016: 29". I remissen påtalas att utredningen saknar förankring i såväl forskning som statliga utredningar lyfter fram behovet av genusperspektiv och intersektionella perspektiv på forskares karriärer och arbetsvillkor inom akademien

**Skrivelse om genus i forskningspolitiken:** På initiativ från Nationella sekretariatet för genusforskning medverkar SGF i en skrivelse om genus i forskningspolitiken till forskningsberedningen och till ministern för högre utbildning och forskning i vilken utmaningar och behov samt konkreta förslag till åtgärder beskrivs.

**Uttalande om nedläggningen av Nordiskt Sommaruniversitet (NSU):** Styrelsen kontaktades av nätverket Exploring affect, som är en del av NSU, med anledning av att NSU har fått sina ekonomiska medel permanent indragna, och bad om stöd. Styrelsen skickade ett uttalande mot denna nedläggning.

**Påverkansplattform:** SGF deltar i en nationell samling för att påverka delprogrammet Science with and for Society (SwafS) inom EU:s Horisont 2020 i syfte att öka svenskt deltagande. Denna s.k. nationella påverkansplattformen samordnas av föreningen Vetenskap & Allmänhet. Målet är att utveckla en handlingsplan för påverkansarbete så

## Sveriges genusforskarförbund 2015-2016

att svenska styrkeområden och utvecklingsbehov möts av utlysningarna i SwafS-programmet. Som representanter för styrkeområdet genus deltar Fredrik Bondestam, Nationella sekretariatet för genusforskning, Charlotte Holgersson för SGF, Liisa Husu (OrU) och Paula Wennberg (LTU). SGF anordnar ett panelsamtal om genus, SwafS och Horisont 2020 på g16 med rubriken "EU-finansiering – är det något för genusforskare att bry sig om?".

**Enkät om hot och trakasserier mot genusforskare:** SGF har initierat ett arbete för att synliggöra genusforskarnas erfarenheter av hot, trakasserier, våld och andra former av utsatthet. Inför g16 har SGFs styrelse skickat ut en enkät bland sina medlemmar för att undersöka förekomsten av hot, trakasserier, våld och andra former av utsatthet mot genusforskare. Enkäten är ett första steg i att utforska ett problem som hittills varit dolt. En preliminär sammanställning av enkätsvaren kommer att redovisas och diskuteras på g16 under ett panelsamtal.

### Nätverk

**g16:** SGF står som medarrangör för den nationella genusforskarkonferensen "g16 – mobilisera för förändring!" som går av stapeln i Linköping, den 23-25 november 2016. I det vetenskapliga rådet ingick Tanja Joelsson och Silje Lundgren som representanter från SGF.

### Doktorand och postdoktornätverket

Doktorand- och postdoktornätverket planerar ett panelsamtal på g16 med rubriken "Att bli och vara feministisk forskare – visionära strategier för en solidarisk akademi".

### Ekonomi och organisation

**Arbetsätt:** Styrelsen har haft olika arbetsgrupper som arbetat med olika uppdrag såsom stadgeändring, enkät om genusforskares arbetsmiljö mm.

**Stadgar:** För att stadgarna ska ta hänsyn till det breda fält inom genusforskning bedrivs och vara så inkluderande som möjligt samt värna om spänningar inom genusforskningen och synliggöra dessas betydelse för genusforskningen och disciplinernas utveckling, kommer styrelsen föreslå några nya formuleringar i stadgarna till årsmötet 2016.

**Räkenskapsår:** För att möjliggöra en så stor uppslutning som möjligt av medlemmar vid årsmötena, kommer styrelsen att hålla årsmöte på hösten istället för på våren. Detta medför att styrelsen kommer att be 2016-års årsmöte godkännande att ändra räkenskapsåret och att räkenskapsperioden för 2015-2016 blir 1,5 år istället för 1 år.

### Medlemsrekrytering

Styrelsen har inte skickat ut medlemsbrev men har kontinuerligt uppdaterat medlemslistan med korrekta e-postadresser samt hemsidan och på facebook.

**Bord på g16:** SGF kommer att ha ett bord under g16 som kommer bemannas under pauserna.

### Andra samarbeten

**Nationella sekretariatet för genusforskning:** SGF har fortsatt ett nära samarbete med sekretariatet, både i frågor om forskningspolitik, arrangerande av gemensamma

## Sveriges genusforskarförbund 2015-2016

aktiviteter såsom g16 och genom att SGF får praktiskt stöd från sekretariatet t.ex. layout av trycksaker.

**TGV:** Under verksamhetsåret har SGF fortsatt att samarbeta med TGV, bl.a. med en stående kort krönika från någon i SGF:s styrelse i varje nummer av TGV.

**NORA:** Sofia Strid, representerar SGF i NORA:s editorial board.

**Vetenskap & Allmänhet:** SGF har ett samarbete med den ideella föreningen Vetenskap & Allmänhet kring en nationell påverkansplattformen (se ovan under rubriken Forskningspolitik och V&A:s hemsida <http://v-a.se/projekt/svensk-plattform-for-att-paverka-horisont-2020/>)

### Verksamhetsberättelse 2015-2016 för SGFs lokalavdelning i Umeå

Styrelsen har under verksamhetsåret bestått av Sara Carlbaum (ordförande), Malin Rönnblom (kassör), Lisa Harryson (ledamot) och Jennie Brandén (sekreterare).

Styrelsen har haft regelbundna möten under året (151016, 151105, 160111, 160303, 160425 och 160513).

I samband med föregående årsmöte 1 oktober 2016 lämnade Kerstin Norlander in ett förslag om en skrivelse till universitetets rektor för att uppmärksamma universitetets osynliggörande av kvinnor vid jubileumsfirandet. Förslaget antogs och styrelsen, via Malin Rönnblom, justerade skrivelsen som skickades till universitetets rektor.

Styrelsen beslutade att ställa in ett tidigare uppskjutet lunchsamtal med rektor Lena Gustafsson eftersom denna snart skulle efterträdas av en ny rektor. Styrelsen diskuterade att det vore lämpligare att anordna ett nytt arrangemang med ny rektor kommande läsår. Istället arrangerade lokalavdelningen tillsammans med universitetsstyrelsen i januari ett lunchsamtal om sexuella trakasserier vid universitetet. I samtalet som modererades av lokalavdelningens styrelseledamot Malin Rönnblom deltog: Chatarina Larson, jurist vid universitetsledningens kansli som bereder utredningar kring sexuella trakasserier; Görel Granström, prefekt och docent i rättsvetenskap; Kjell Jonsson, ordförande i rådet för lika villkor; och Inger Cullman, facklig företrädare SACO. Arrangemanget var mycket välbesökt och bidrog till att frågan diskuterades på flera arbetsplatser därefter. Styrelsen har därefter diskuterat möjligheten att följa upp lunchsamtalet om sexuella trakasserier. Övriga externa arrangemang som diskuterats har varit ett nytt genusmaraton vilket anordnats tidigare. Styrelsen fann dock att det inte var möjligt att genomföra detta under läsåret. Ett alternativ som lyfts har varit att nästa läsår kombinera genusmaraton med hearing av den nya rektorn, Hans Aldolfsson.

Styrelsen har också diskuterat interna arrangemang för lokalavdelningens medlemmar, bland annat besök på Bildmuseet som varit uppskattat tidigare men beslöt att istället bjuda in medlemmarna till stadsvandringen "I kvinnornas spår" i samband med årsmötet 2016.

I övrigt har styrelsen diskuterat frågan om medlemsrekrytering och ekonomi. Under våren kontaktades den nationella föreningen med förfrågan om ekonomiska bidrag men

## **Sveriges genusforskarförbund 2015-2016**

hittills har styrelsen inte haft någon framgång med att skapa en egen ekonomi den vägen. Arbetet med att rekrytera nya medlemmar har skett genom att vi inför och under lunchsamtalet om sexuella trakasserier spred information om SGF samt att vi beslöt att bjuda in intresserade genusforskare till stadsvandringen i samband med årsmötet.

Vid pennan, Sara Carlbaum, juni 2016

## Sveriges genusforskarförbund 2015-2016

### Bilaga 1

#### Sveriges Genusforskarförbunds Verksamhetsplan 2015-2016

##### Forskningspolitik

SGF bör fortsätta att bevaka genusforskningens villkor genom att:

- Fortsätta arbetet med framtagning av krisberedningsplan,
- Medverka i olika samtal om forskningspolitik: delta i symposium om forskningspolitik arrangerat av sekretariatet, fortsätta arbete i den nationella påverkansplattformen tillsammans med Vetenskap & Samhälle,
- Agera genom skrivelser, debattinlägg och möten/uppvaktningar: skrivelse om genus i forskningspolitiken tillsammans med Nationella sekretariatet för genusforskning.

##### Nätverk

SGF bör fortsätta att skapa sammanhang för nätverkande genusforskare emellan i syfte att "främja den vetenskapliga verksamheten inom det genusvetenskapliga forskningsfältet" och "stärka självständigt och kritiskt tänkande, professionellt handlande samt god forskningsetik bland genusforskare" som det står i stadgarna.

Aktiviteter i linje med detta är:

- Medverka som medarrangör till nästa nationella konferens för genusforskning (g16) i Lund 2016,
- Arbeta med att förbättra skrivelserna i stadgarna om genusforskningen som har en bredare ansats och som lyfter fram värdet av spänningarna/konflikterna inom fältet,
- Stödja aktiviteter som doktorand och postdoktor nätverket samt lokalföreningen i Umeå initierar.

##### Ekonomi och organisation

Med utgångspunkt från det strategiarbete som 2014-2015 års styrelse har påbörjat bör kommande styrelse införa nya arbetssätt i styrelsen. Syftet är att skapa ett mer hållbart och inkluderande styrelsearbete. Styrelsen bör också införa arbetssätt med utskott/arbetsgrupper som består av både styrelseledamöter och medlemmar. Vidare bör ett virtuellt arkiv av kallelser/protokoll/skrivelser mm skapas.

##### Medlemsrekrytering

Styrelsen bör fortsätta att arbeta för att rekrytera fler medlemmar. Två särskilda aktiviteter kommer att genomföras:

- Medlemsbrev: Styrelsen skickar ut ett eller två medlemsbrev per termin och informera medlemmar om förbundets aktiviteter,
- Styrelsen fortsätter att utveckla hemsidan och facebook-gruppen.

##### Postdoktor och doktorandnätverk

Postdoktor och doktorandnätverket ska fortsätta organisera arrangemang för juniora forskare.

##### Andra samarbeten

SGF ska fortsätta att utveckla det befintliga samarbetet med Sekretariatet, TGV och NORA. I mån av tid kan även samarbete med andra genusforskarsammanslutningar såsom GiG och Genusakademien och andra besläktade föreningar såsom Nordisk

## **Sveriges genusforskarförbund 2015-2016**

förening för forskning om män och maskuliniteter (NFMM) och andra internationella organisationer utforskas.

### **Lokalavdelningen i Umeå**

Lokalavdelningen ska fortsätta organisera arrangemang för att främja genusforskningens och genusforskarnas intressen i Umeå med omnejd.